

ПРИНЯТО

Решением общего собрания работников
МБДОУ «Успенский детский сад «Березка»
(протокол от 19.01.2022 № 2)



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ
«Успенский детский сад
«Березка»

Я.С. Крот
Я.С. Крот
Приказ № 27/1 от 31.03.2022

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Успенский детский сад
«Березка»

Ю.Н. Бирюкова
Ю.Н. Бирюкова

**Положение об обработке персональных данных без
использования средств автоматизации в МБДОУ
«Успенский детский сад «Березка»**

1. Общие положения

1.1 Настоящее «Положение об обработке персональных данных без использования средств автоматизации» (далее - Положение) разработано с целью обеспечения конфиденциальности и безопасности персональных данных, обрабатываемых в МБДОУ «Успенский детский сад «Березка» без использования средств автоматизации, от всех видов угроз, внешних и внутренних, умышленных и непреднамеренных, а также минимизация ущерба от возможной реализации угроз компрометации персональных данных.

Безопасность персональных данных достигается путем исключения несанкционированного, в том числе случайного, доступа к персональным данным, результатом которого может стать уничтожение, изменение, блокирование, копирование, распространение персональных данных, а также иные несанкционированные действия.

1.2. Настоящее Положение является внутренним локальным актом МБДОУ «Успенский детский сад «Березка» (далее – ДОУ). Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения заведующим и действует бессрочно, до замены его новым Положением. Настоящее Положение подлежит корректировке при изменении законодательных и нормативно-правовых актов, по рекомендациям надзорных органов, по результатам проверок в рамках государственного контроля, а также в целях совершенствования технологий обработки персональных данных работников. Изменения к Положению утверждаются заведующим ДОУ.

1.3. Все работники ДОУ должны быть ознакомлены под подпись с данным Положением и изменениями к нему. Настоящее Положение является обязательным: для исполнения всеми работниками ДОУ, имеющими доступ к персональным данным.

1.4. Ответственность за актуализацию настоящего Положения и текущий контроль над выполнением норм Положения возлагается на назначаемого приказом по ДОУ, уполномоченного сотрудника, ответственного за обеспечение информационной безопасности и защите персональных данных.

1.5. Положение разработано с учетом требований Политики по защите персональных данных в МБДОУ «Успенский детский сад «Березка». МБДОУ «Успенский детский сад «Березка», учитывает требования настоящего Положения при разработке и утверждении внутренних локальных актов и иных документов ДОУ, связанных с обработкой персональных данных.

2. Основные понятия, определения и сокращения

В Положении используются следующие понятия, определения и сокращения:

ПДн - персональные данные - любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу - субъекту персональных данных.

Обработка ПДн - любое действие с персональными данными, совершаемое с использованием средств автоматизации или без использования таких средств.

ИСПДн- информационные системы персональных данных ДОУ, в которых осуществляется обработка ПДн.

Автоматизированная обработка ПДн - обработка ПДн с помощью средств вычислительной техники.

Обработка ПДн без использования средств автоматизации - обработка персональных данных, содержащихся в информационной системе персональных данных, либо извлеченных из такой системы, если такие действия с персональными данными, как использование, уточнение, распространение, уничтожение персональных данных в отношении каждого из субъектов персональных данных, осуществляются при непосредственном участии человека.

АРМ – автоматизированное рабочее место, на котором осуществляется обработка ПДн.

Работник - физическое лицо (субъект персональных данных), заключившее со МБДОУ «Успенский детский сад «Березка» трудовой договор.

Обучающийся – физическое лицо, осваивающее образовательную программу дошкольного образования.

3. Принципы и цели обработки персональных данных без использования средств автоматизации

3.1. МБДОУ «Успенский детский сад «Березка», осуществляет обработку персональных данных без использования средств автоматизации только на законной и справедливой основе. Обработка персональных данных без использования средств автоматизации не может быть использована ДОУ, или его работниками в целях причинения имущественного и морального вреда субъектам персональных данных, затруднения реализации их прав и свобод. Обработка персональных данных без использования средств автоматизации в ДОУ, ограничивается достижением законных, конкретных и заранее определенных целей. Обработке подлежат только те персональные данные, и только в том объеме, которые отвечают целям их обработки.

3.2. ДОУ, проводит обработку персональных данных без использования средств автоматизации в целях:

а) осуществления возложенных на ДОУ, Уставом и законодательством Российской Федерации функций в соответствии, в частности, с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Налогового кодекса Российской Федерации, Федерального закона № 14-ФЗ от 08.02.1998 года «Об обществах с ограниченной ответственностью»;

б) организации учета работников ДОУ, в соответствии с требованиями законов и иных нормативно-правовых актов, содействия им в карьерном росте и трудоустройстве, в обучении, для осуществления медицинского страхования и для предоставления им иных льгот и компенсаций и в целях ведения кадрового делопроизводства;

в) в целях реализации образовательных программ дошкольного образования;

3.3. В ДОУ обработке подлежат без использования средств автоматизации только те персональные данные, которые отвечают указанным выше целям их обработки. Персональные данные не подлежат обработке в случае несоответствия их характера и объема поставленным целям.

4. Особенности обработки персональных данных без использования средств автоматизации

4.1. Состав и правила обработки ПДн без использования средств автоматизации:

- Обработка персональных данных в ДОУ, осуществляется в соответствии с нормами принятого внутреннего локального акта «Положение об обработке и защите персональных данных в МБДОУ «Успенский детский сад «Березка»;

- Перечни ПДн, обрабатываемых в ДОУ, приведены в Положении об обработке и защите персональных данных и использованием средств автоматизации, Согласии работников и родителей (законных представителей) обучающихся на обработку персональных данных;

- В ходе осуществления ДОУ своих уставных функций перечень ПДн, обрабатываемых в ДОУ, может быть изменен;

- При получении ПДн, которые не включены в указанные перечни ПДн, указанные данные подлежат немедленному уничтожению лицом, непреднамеренно получившим указанные ПДн.

4.2. При обработке ПДн без использования средств автоматизации необходимо следовать следующим правилам:

- Персональные данные должны обособляться от иной информации, в частности путем фиксации их на отдельных материальных носителях персональных данных. При этом не допускается фиксация на одном материальном носителе персональных данных, цели обработки которых заведомо не совместимы, т.е. для каждой категории персональных данных должен использоваться отдельный материальный носитель.

- Необходимо обеспечивать раздельное хранение материальных носителей содержащих персональные данные, обработка которых осуществляется в различных целях. При

хранении материальных носителей должны соблюдаться условия, обеспечивающие сохранность персональных данных и исключающие несанкционированный к ним доступ.

- Работники ДОУ, осуществляющие обработку персональных данных, должны быть проинформированы о факте обработки ими персональных данных, категориях обрабатываемых персональных данных, а также об особенностях и правилах осуществления такой обработки.

- В ДОУ должен действовать регламент допуска работников к обработке ПДн, разграничения доступа к информационным ресурсам, АРМ, ИСПДн и связанным с ее использованием работам и документам.

4.3. ДОУ, не осуществляет обработку специальных категорий персональных данных, касающихся расовой, национальной принадлежности, политических взглядов, религиозных или философских убеждений, интимной жизни, судимости.

4.4. ДОУ имеет право обрабатывать только те сведения о состоянии здоровья работника, которые он предоставляет по собственной инициативе, и которые относятся к вопросу организации проведения медицинского осмотра.

4.4.1. ДОУ, получает по инициативе работника его персональные данные о состоянии здоровья только на бумажных носителях, и ведет их обработку без использования средств автоматизации.

4.4.2. Обработка специальных категорий персональных данных о состоянии здоровья, должна быть незамедлительно прекращена, если устранены причины или достигнуты цели, вследствие которых она осуществлялась.

4.5. ДОУ, не обрабатывает биометрические сведения, которые характеризуют физиологические особенности субъектов ПДн, и на основе которых можно установить их личность. В соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО/МЭК 19794-5-2006 «Автоматическая идентификация. Идентификация биометрическая. Данные изображения лица» система видеонаблюдения, не используется в ДОУ, не обрабатывает биометрические ПДн, на основании которых возможно идентифицировать личность субъекта ПДн. Сканирование фотографий в документах, идентифицирующих личность Обучающихся или Работников (например, в паспортах), в ДОУ, не осуществляется. Передаваемые в рамках договоров (трудовых или гражданско-правовых) копии паспортов Работников, Обучающихся, их родителей (законных представителей) или посетителей в ДОУ, не соответствуют требованиям, предъявляемым к форматам записи изображения, установленными ГОСТ Р ИСО\МЭК 19794-5-2006. Указанный стандарт устанавливает требования к формату записи изображения лица, предназначенному для хранения изображения лица в записи биометрических данных. Такая запись является биометрическими данными, совместимыми с Единой структурой форматов обмена биометрическими данными (ЕСФОБД – предназначена для обмена биометрическими данными и обеспечивает стандартную запись любого биометрического образца). Использование данного формата записи требует соответствия изображения лица определенным требованиям к структуре изображения (например, контрольные точки изображения) и представлению данных (наличие заголовков, специальных полей, кодированию, сжатию данных и др.). Такие требования могут быть выполнены только, если фотография получена, обработана и используется (например, для идентификации субъекта ПДн) с использованием специальных технологий и технических средств. Следовательно, фотография или видеозапись, на которой запечатлен человек, могут считаться биометрическими данными (является носителем биометрических ПДн) только в том случае, если они представлены в электронном виде и получены с применением специальных технологий и технических средств, позволяющих выполнять определенные требования, предъявляемые к форматам записи изображения (например, в случае фотографии установленные ГОСТ Р ИСО\ МЭК19794-5-2006).

5. Защита персональных данных при их обработке, осуществляемой без использования средств автоматизации

5.1. Защита персональных данных, обрабатываемых без средств автоматизации, от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечивается, за счет ДОУ и в порядке, установленном федеральными законами.

5.2. Обработка персональных данных, осуществляемая без использования средств автоматизации, должна осуществляться таким образом, чтобы в отношении каждой категории персональных данных можно было определить места хранения персональных данных (материальных носителей) и установить перечень лиц, осуществляющих обработку персональных данных либо имеющих к ним доступ.

5.3. Необходимо обеспечивать раздельное хранение персональных данных (материальных носителей), обработка которых осуществляется в различных целях.

5.4. Учет документов по обработке персональных данных без использования автоматизированных систем должен производиться отдельным делопроизводством. На документах должна указываться пометка «Персональные данные». Документы должны храниться в надежно запираемых шкафах и сейфах. Ключи от них, а также от помещений должны находиться у ответственных за данную работу лиц.

5.5. В целях обеспечения сохранности и конфиденциальности персональных данных все операции по оформлению, формированию, ведению и хранению данной информации должны выполняться только работниками ДОУ, осуществляющими данную работу в соответствии со своими должностными обязанностями, зафиксированными в их должностных инструкциях.

5.6. Ответы на письменные запросы других организаций и учреждений в пределах их компетенции и предоставленных полномочий даются в письменной форме на бланке ДОУ, и в том объеме, который позволяет не разглашать излишний объем персональных сведений.

5.7. Передача информации, содержащей сведения о персональных данных, по телефону, факсу, электронной почте без письменного согласия субъекта персональных данных запрещается.

5.8. Личные дела и документы, содержащие персональные данные, как Обучающихся, так и Работников, хранятся в запирающихся шкафах (сейфах), обеспечивающих защиту от несанкционированного доступа. Все лица, связанные с получением, обработкой и защитой персональных данных, обязаны подписать обязательство о неразглашении персональных данных. По возможности персональные данные обезличиваются.

5.9. Меры, которые необходимо соблюдать для обеспечения внутренней защиты ПДн. Для обеспечения внутренней защиты персональных данных, обрабатываемых без средств автоматизации, необходимо соблюдать следующие меры:

- ограничение и регламентация состава работников, функциональные обязанности которых требуют конфиденциальных знаний;
- строгое избирательное и обоснованное распределение документов и информации между работниками, допущенными к обработке ПДн;
- рациональное размещение рабочих мест работников, при котором исключалось бы бесконтрольное использование защищаемой информации;
- знание работником требований нормативно–методических документов по защите информации и сохранении тайны;
- наличие необходимых условий в помещении для работы с конфиденциальными документами и базами данных;
- определение и регламентация состава работников, имеющих право доступа (входа) в помещение, в котором находится осуществляется обработка ПДн;
- организация порядка уничтожения информации;
- своевременное выявление нарушения требований разрешительной системы доступа субъектами подразделения;

–воспитательная и разъяснительная работа с работникам подразделений по предупреждению утраты ценных сведений при работе с конфиденциальными документами.

5.10. Меры, которые необходимо соблюдать для обеспечения внешней защиты ПДн. Для обеспечения внешней защиты персональных данных, обрабатываемых без средств автоматизации, необходимо соблюдать следующие меры:

- порядок приема, учета и контроля деятельности посетителей;
- пропускной режим организации;
- порядок охраны территории, зданий, помещений;
- требования к защите информации при интервьюировании и беседах.

5.11. Требования, которые необходимо соблюдать при эксплуатации автоматизированных систем. При эксплуатации автоматизированных систем необходимо соблюдать следующие требования:

- к работе по обработке ПДн без использования средств автоматизации допускаются только лица, назначенные соответствующим распоряжением;
 - на АРМ, дисках, папках и файлах, на которых обрабатываются и хранятся сведения о персональных данных, должны быть установлены пароли (идентификаторы);
 - на период обработки защищаемой информации в помещении могут находиться лица, допущенные в установленном порядке к обрабатываемой информации; допуск других лиц может осуществляться с разрешения руководителя;
 - в случае размещения в одном помещении нескольких технических средств отображения информации должен быть исключен несанкционированный просмотр выводимой на них информации;
 - по окончании обработки информации работник обязан произвести стирание остаточной информации на жестком диске и в оперативной памяти;
 - при увольнении или перемещении оператора АРМ уполномоченный сотрудник, отвечающий за защиту ПДн, должен принять организационные меры по оперативному изменению паролей;
 - учет съемных носителей информации с персональными данными допускается учитывать совместно с другими документами по установленным для этого учетным формам; при этом работникам, ответственным за их учет, на этих носителях информации предварительно проставляются любым доступным способом следующие учетные реквизиты: учетный номер и дата, пометка «Персональные данные», подпись этого работника;
 - носители информации должны храниться в местах, недоступных для посторонних лиц;
 - при работе со съемными носителями, содержащими персональные данные, запрещается хранить съемные носители с персональными данными вместе с носителями открытой информации, на рабочих столах, либо оставлять их без присмотра или передавать на хранение другим лицам, а также выносить съемные носители с персональными данными из служебных помещений для работы с ними на дому и т.д. О фактах утраты съемных носителей, содержащих персональные данные, либо разглашения содержащихся в них сведений должно быть немедленно сообщено заведующему ДОО. Съемные носители персональных данных, пришедшие в негодность или отслужившие установленный срок, подлежат уничтожению. Уничтожение съемных носителей с конфиденциальной информацией осуществляется комиссией, созданной приказом заведующего. По результатам уничтожения носителей составляется акт. Запрещаются обработка и хранение сведений о персональных данных на АРМ, подключенных к сети, имеющей доступ к Интернету без межсетевого экрана, а также их передача по незащищенным каналам связи.
- 5.12. Организация защиты ПДн, обрабатываемых без использования средств автоматизации. Заведующий отвечает за введение и осуществление в ДОО, режима конфиденциальности персональных данных. Уполномоченный сотрудник обеспечивает:

- защиту информационных систем и АРМ ДООУ, в которых обрабатываются персональные данные, от несанкционированного, в том числе случайного, доступа к персональным данным, результатом которого могут стать уничтожение, изменение, блокирование, копирование, предоставление, распространение персональных данных, а также иные неправомерные действия при их обработке, в которых обрабатываются персональные данные;
- общий контроль соблюдения работниками ДООУ, мер по защите персональных данных, в том числе в случае как автоматизированной, так и обработке ПДн без средств автоматизации;
- организацию обучения работников требованиям российского законодательства в области обработки ПДн.

Ответственный за организацию обработки персональных данных обеспечивает:

- ознакомление работников под роспись с настоящим Положением, приказами и иными внутренними локальными нормативными актами, регулирующими обработку и защиту персональных данных в ДООУ,
- истребование с работников письменного обязательства о соблюдении конфиденциальности персональных данных и соблюдении правил их обработки;
- общий контроль соблюдения работниками мер по защите персональных данных. Работники, допущенные к обработке персональных данных без использования средств автоматизации, обязаны соблюдать следующие правила:
- обеспечивать хранение информации, содержащей персональные данные обучающихся и работников, исключающее доступ к ним третьих лиц;
- в отсутствие работника на его рабочем месте не должно быть документов, содержащих персональные данные;
- при уходе в отпуск и иных случаях длительного отсутствия работника на своем рабочем месте, он обязан передать документы и иные носители, содержащие персональные данные лицу, на которое приказом заведующего будет возложено исполнение его трудовых обязанностей;
- при увольнении работника, имеющего доступ к персональным данным, документы и иные носители, содержащие персональные данные, передаются другому сотруднику, имеющему доступ к персональным данным по указанию заведующего;
- допуск к персональным данным других сотрудников ДООУ, не имеющих надлежащим образом оформленного доступа, запрещается. Копировать и делать выписки из персональных данных разрешается исключительно в служебных целях при наличии письменного разрешения заведующего. Кроме мер защиты персональных данных, установленных законодательством, ДООУ, имеет право вырабатывать дополнительные меры защиты персональных данных субъектов.

6. Ответственность за разглашение конфиденциальной информации, связанной с персональными данными.

Заведующий, разрешающий доступ сотрудника к конфиденциальному документу, несет персональную ответственность за данное разрешение. Каждый сотрудник ДООУ, получающий для работы конфиденциальный документ, несет единоличную ответственность за сохранность носителя и конфиденциальность информации. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных субъекта, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами. За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него обязанностей по соблюдению установленного порядка работы со сведениями конфиденциального характера ДООУ, вправе применять предусмотренные Трудовым Кодексом дисциплинарные взыскания. Заведующий ДООУ, в обязанность которого входит контроль обработки персональных данных, обязан обеспечить каждому субъекту ПДн возможность ознакомления с документами и материалами, непосредственно

затрагивающими его права и свободы, если иное не предусмотрено законом. Неправомерный отказ в предоставлении собранных в установленном порядке документов, либо несвоевременное предоставление таких документов или иной информации в случаях, предусмотренных законом, либо предоставление неполной или заведомо ложной информации – влечет наложение на должностных лиц административного штрафа в размере, определяемом Кодексом об административных правонарушениях. В соответствии с Гражданским Кодексом лица, незаконными методами получившие конфиденциальную информацию, составляющую коммерческую тайну, обязаны возместить причиненные убытки, причем такая же обязанность возлагается и на работников.